

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Direttore Amministrativo dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (Arpae) dell'Emilia-Romagna.

Criteri di valutazione dell'esperienza professionale maturata nell'esercizio di funzioni dirigenziali e direttive (max. 24 punti):

<p>Ruoli di management svolti in materie attinenti .</p> <p>Max 8 punti</p>	<p>Fino a 5 punti, per ruoli di management in materie attinenti, svolti nell'ambito del servizio di competenza.</p> <p>Da 6 a 8 punti, per ruoli di management svolti a livello superiore, ovvero riguardanti l'azienda nel suo complesso o ruoli di particolare responsabilità attribuiti con delega del datore di lavoro.</p>
<p>Processi gestiti di trasformazione strategica e organizzativa.</p> <p>Max 8 punti</p>	<p>Fino a 5 punti, se realizzati a livello base, ovvero riguardanti l'ambito di propria responsabilità.</p> <p>Da 6 a 8 punti, se si tratta di processi di trasformazione strategica ed organizzativa trasversali all'ente.</p>
<p>Dimensione e complessità dei fattori produttivi. (risorse Budget)</p> <p>Max 6 punti</p>	<p>Fino a 3 punti, se il budget gestito dal candidato è inferiore a 50 ml (dimensione), con responsabilità diretta su una struttura organizzativa composta da un numero unità fino a 10</p> <p>da 4 a 6 se budget gestito dal candidato supera 50 ml (dimensione), con responsabilità diretta su una struttura organizzativa composta da un numero di unità superiore a 10 ovvero se le procedure gestite sono caratterizzate da particolare complessità anche in relazione al quadro normativo di riferimento.</p>
<p>Sviluppo della carriera professionale</p> <p>Max 2 punti.</p>	<p>0,70, se c'è stato sviluppo professionale solo all'inizio di carriera.</p> <p>1,50, se c'è stato sviluppo professionale solo per una parte della propria carriera.</p> <p>2, se tale sviluppo è avvenuto lungo l'intero arco della propria carriera.</p>

Criteria di valutazione ulteriori titoli utili a comprovare la qualificazione professionale posseduta (max. 6 punti):

<p>Esperienze formative specifiche di livello universitario e post universitario</p> <p>Max punti 1,50</p>	<p>Scuola di specializzazione/dottorato di ricerca/ulteriore laurea. Punti 1,50 (per ciascun titolo).</p> <p>Scuola di perfezionamento/Master universitario. Punti 0,50 (per ciascun titolo)</p> <p>Corso di formazione con esame finale di durata superiore a 500 ore. Punti 0,50 (per ciascun corso)</p> <p>Altri corsi di formazione, con esame finale, di durata non inferiore a 100 ore. Punti 0,10 (per ciascun corso).</p>
<p>Pubblcazioni attinenti all'incarico.</p> <p>Max punti 1</p>	<p>Pubblcazioni in qualità di autore Max punti 0,70 (per pubblicazione)</p> <p>Pubblcazioni in qualità di coautore Max punti 0,30 (per pubblicazione)</p> <p>Articoli in qualità di autore Max punti 0,20</p> <p>Articoli in qualità di coautore max punti 0,10</p>
<p>Attività di docenza, studio o ricerca su tematiche afferenti la posizione da ricoprire</p> <p>Max punti 1,50</p>	<p>Docenze presso ente/azienda di appartenenza Max punti 0,35</p> <p>Docenze presso altri enti/aziende Max punti 0,50</p> <p>Docenze universitarie Max punti 0,65</p>
<p>Incarichi professionali/studio/ricerca su tematiche afferenti la posizione da ricoprire</p> <p>Max punti 2</p>	<p>Per ciascun incarico Max punti 0,25</p>

Publicato 22 giugno 2020
F.to il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Bortone)